РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛГОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

НОВИЧИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2025 № 21

с. Долгово

«Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат

Администрации Долговского сельсовета Новичихинского района Алтайского края»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской федерации», Устава муниципального образования Долговский Новичихинского района Алтайского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Долговского сельсовета Новичихинского района Алтайского края с приложениями.

1.2 Положение о премировании рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Долговского сельсовета Новичихинского района Алтайского края.

1.3 Положение о порядке выплаты материальной помощи рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Долговского сельсовета Новичихинского района Алтайского края

2. Считать утратившим силу постановления Администрации сельсовета

- от 28.09.2023 № 32 «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Долговского сельсовета

Новичихинского района Алтайского края»

3. Настоящие правоотношения возникают с 01.01.2025

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Глава сельсовета А.Д. Пеньков

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением

главы сельсовета

от 19.05.2025 № ­­21

Положение

об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Долговского сельсовета Новичихинского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение представляет собой совокупность принципов, форм и методов установления и изменения тарифных ставок (должностных окладов), компенсирующих и стимулирующих выплат работникам, обслуживающих аппарат Администрации Долговского сельсовета Новичихинского района (далее - рабочих).

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Ежемесячная премия – денежное поощрение за добросовестное исполнение служебных обязанностей и иные отличия в работе;

Доплата за работу в оперативном режиме – это выплата компенсационного характера работнику за особый режим работы (ненормированный рабочий день);

Надбавка за классность – выплата стимулирующего характере за уровень квалификации;

Районный коэффициент – выплата компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Материальная помощь – гарантированная часть оплаты труда компенсационного характера;

2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих состоит из оклада (должностного оклада), компенсирующих и стимулирующих выплат.

Рабочим могут быть произведены иные выплаты в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Установить размеры окладов (должностных окладов) рабочих в следующем размере по должностям:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Месячный должностной оклад, рублей |
| Водитель | 4998 |
| Уборщица помещений | 4202 |
| Рабочий по благоустройству | 4998 |
| истопник | 2872 |

2.3. Фонд оплаты труда рабочих устанавливается в пределах, определенных нормативно-правовыми актами Администрации сельсовета

2.4. Месячная заработная плата рабочего, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.5. Повышение размера окладов рабочих осуществляется в том же размере и те же сроки, которые устанавливаются в отношении муниципальных служащих Долговского сельсовета

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты

3.1. Рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Долговского сельсовета выплачивается:

Ежемесячная премия : водителям - в размере до 83,7% тарифной ставки (должностного оклада);

Доплата за работу в оперативном режиме : водителям – в размере до 250 процентов оклада (должностного оклада),

Надбавка за классность : водителям – в размере до 25% тарифной ставки (должностного оклада);

Районный коэффициент – выплата компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 25%.

3.3. Работнику, выполнявшему на ряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада).

Конкретный размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и увеличение объема выполняемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах ассигнований на оплату труда.

3.4. Работнику может выплачиваться надбавка за расширение сферы обслуживания в размере до 150 процентов оклада (должностного оклада).

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением

главы сельсовета

от 19.05.2025 № 21

Положение

о премировании рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Долговского сельсовета Новичихинского района Алтай**ского края.**

1. Основная цель премирования состоит в стимулировании профессионального выполнения должностных обязанностей.

Рабочим Администрации Долговского сельсовета в пределах установленного фонда оплаты труда выплачивается ежемесячная премия, ежеквартальная премия иные премии по результатам работы.

Условиями премирования рабочих являются:

личный вклад каждого рабочего в выполнение задач, поставленных перед коллективом;

надлежащее и качественное выполнение планов работы;

выполнение иных заданий и поручений;

соблюдение трудовой дисциплины.

3. В случае несоблюдения условий премирования премия рабочему не выплачивается либо уменьшается размер премии.

4. Невыплата премии полностью или частичное снижение размера премии производится за тот расчетный период, в котором было обнаружено нарушение либо невыполнение условий премирования, и оформляется распоряжением.

5. Конкретный размер ежемесячной премии устанавливается в штатных расписаниях главой сельсовета .

Конкретный размер годовой, ежеквартальной и иных премий по результатам работы устанавливается распоряжением .

6. Премия по итогам работы за год, ежеквартальная премия и иные премии выплачиваются рабочим за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного сметой на содержание структурного подразделения в текущем году.

Премия выплачивается в случае, если на момент её начисления рабочий состоял в трудовых отношениях.

На премию по итогам года, ежеквартальную премию, а также иные премии выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) не начисляется.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

главы сельсовета

от 19.05.2025 № 21

Положение

О порядке выплаты материальной помощи рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Долговского сельсовета Новичихинского района Алтайского края .

Настоящее Положение распространяет свое действие на следующих работников: водитель, уборщица помещений, рабочий по благоустройству, истопник.

Материальная помощь рабочим устанавливается в размере 1 должностного оклада в год.

При увольнении работника и начислении ему компенсации за неиспользованный отпуск материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы в расчетном периоде.

На материальную помощь районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не начисляется.