**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛГОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**НОВИЧИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**31.05.2019 № 4**

**с. Долгово**

Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий

Долговского сельсовета Новичихинского района

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения единых подходов к определению размера заработной платы при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами муниципальных унитарных предприятий ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Долговского сельсовета Новичихинского района.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета А.Д. Пеньков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Долговского сельсовета

Новичихинского района

от 31.05.2019 года № 4

Положение

об установлении системы оплаты труда руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных

унитарных предприятий Долговского сельсовета Новичихинского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует оплату труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий (далее - "предприятия") при заключении с ними трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам).

1.2. Администрация Долговского сельсовета Новичихинского района, осуществляющая координацию деятельности предприятий, а также функции учредителя предприятия, ежегодно на начало календарного года согласовывает штатные расписания предприятий.

В случае изменений, вносимых в штатные расписания в течение года, согласованию подлежат изменения в отношении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров.

Согласованию с учредителем подлежат условия оплаты труда заместителей руководителя, главных бухгалтеров, устанавливаемые в их трудовых договорах.

1.3. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Изменение (в сторону увеличения) размера заработной платы руководителя может производиться не чаще одного раза в год при условии увеличения объемов валовой продукции в сопоставимых ценах и повышения размера средней заработной платы работников предприятия по сравнению с предыдущим годом.

Увеличение размера заработной платы руководителя не может производиться без соответствующего повышения средней заработной платы работников предприятия за период с момента последнего установления размера заработной платы руководителя.

Для определения размера увеличения заработной платы руководителя при заключении нового трудового договора (дополнительного соглашения) представляется информация о размере среднемесячной заработной платы работников предприятия, рассчитываемой за календарный год, предшествующий представлению проекта нового трудового договора (дополнительного соглашения).

1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятия не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников предприятия, чел. | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия и среднемесячной заработной платы работников, раз |
| до 30 | до 3,5 |
| от 31 до 70 | до 4 |
| от 71 до 150 | до 4,5 |
| от 151 до 400 | до 5 |
| от 401 до 800 | до 5,5 |
| 801 и более | до 6 |

Под фактической численностью работников предприятия необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников предприятия рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за предшествующий календарный год.

1.6. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать 90% заработной платы руководителя предприятия, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя предприятия.

2. Порядок определения должностного оклада

2.1. Должностной оклад руководителя, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников предприятия и составляет до двух размеров указанной средней заработной платы, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению должностного оклада.

2.2. В случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников предприятия, предложение о размере должностного оклада руководителя вносится учредителем с учетом утвержденного штатного расписания и предусмотренного фонда оплаты труда работников предприятия.

2.3. Для определения размера должностного оклада и его согласования при заключении трудового договора (дополнительного соглашения) предоставляются следующие документы:

информация о средней заработной плате работников предприятия (по данным статистического отчета по [форме N П-4](garantF1://12054985.10000) «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за 12 месяцев), за исключением случаев, указанных в [п. 2.2](#sub_1022) настоящего Положения;

штатное расписание муниципального унитарного предприятия, утвержденное на момент заключения договора;

информация об утвержденном фонде оплаты труда (смета расходов предприятия);

сведения в соответствии с [приложением](#sub_10000) к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда предприятий. Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре.

3. Перечень и порядок установления  
компенсационных и стимулирующих выплат

3.1. В трудовом договоре руководителя могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями ([районный коэффициент](garantF1://8125.0)).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу руководителя, если иное не установлено федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативно правовыми актами Долговского сельсовета Новичихинского района.

3.3. В трудовом договоре руководителя могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за наличие звания заслуженный работник отрасли, отраслевой награды;

надбавка за стаж работы;

надбавка за напряженность и интенсивность труда;

премия за достижение высоких производственных показателей (ввод в действие мощностей и объектов строительства и т.д.);

вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности, устанавливаются к должностному окладу руководителя.

3.5. Надбавка за наличие звания заслуженного работника отрасли, отраслевой награды устанавливается в процентах к должностному окладу и не может превышать тридцати процентов должностного оклада в месяц.

3.6. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу. Предложение о размере надбавки вносится учредителем при заключении трудового договора с руководителем и не может превышать тридцати процентов должностного оклада в месяц.

3.7. Надбавка руководителю за напряженность, интенсивность труда устанавливается в процентах к должностному окладу и не может превышать сорока процентов должностного оклада в месяц.

3.8. Премия за достижение высоких производственных показателей (ввод в действие мощностей и объектов строительства и т.д.) определяется в трудовом договоре в кратном отношении к должностному окладу и выплачивается в соответствии с распоряжением учредителя.

3.10. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности руководителю выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, за вычетом из нее налогов, других обязательных платежей. Периодичность выплаты и предельный размер вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности определяется учредителем при заключении трудового договора с руководителем.

3.11. Премия за достижение высоких производственных показателей и вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности выплачиваются при условии:

отсутствия просроченной задолженности перед работниками предприятия по заработной плате, по уплате налогов и обязательных платежей;

соблюдения руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

заключения коллективного договора;

проведения специальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда;

повышения за год среднемесячной выработки на одного работника предприятия по сравнению с предыдущим периодом;

участия предприятия в реализации краевых целевых и ведомственных программ, способствующих сохранению и созданию рабочих мест, содействию занятости населения.

3.12. Премия за достижение высоких производственных показателей и вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности не выплачиваются в случае, если:

предприятие в расчетный период (предшествующий год, квартал) работало без прибыли;

производственная деятельность предприятия была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм (с момента приостановления деятельности предприятия до момента устранения выявленных нарушений);

к руководителю предприятия были применены меры дисциплинарной ответственности - в течение срока их действия.

3.13. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда предприятий. Конкретный размер выплат устанавливается в трудовом договоре.

4. Выплаты социального характера

4.1. В трудовом договоре с руководителем может быть предусмотрена выплата материальной помощи. Материальная помощь выплачивается, как правило, к ежегодному оплачиваемому отпуску. Предложения о ее размере вносятся учредителем при заключении трудового договора с руководителем. Максимальный размер материальной помощи, выплачиваемой к отпуску, не может превышать одного должностного оклада.

Приложение

к [Положению](#sub_1000) об установлении

системы оплаты труда руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров

муниципальных унитарных предприятий

Долговского сельсовета Новичихинского района

Сведения  
для согласования трудового договора   
(дополнительного соглашения) с руководителем МУП

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единицы измерения | За календарный год, предшествующий дате установления размера заработной платы руководителя | За календарный год, предшествующий представлению проекта нового трудового договора (дополнительного соглашения) |
| 1 | Среднесписочная численность работников | человек |  |  |
| 2 | Стоимость валовой продукции в сопоставимых ценах | тыс. руб. |  |  |
| 3 | Выработка одного работника | руб. |  |  |
| 4 | Средняя заработная плата в организации | руб. |  |  |
| 5 | Темп роста средней заработной платы | % |  |  |
| 6 | Минимальная заработная плата в организации | руб. |  |  |
| 7 | Темп роста выручки от реализации продукции и услуг | % |  |  |
| 8 | Чистая прибыль | тыс. руб. |  |  |
| 9 | Дата заключения коллективного договора |  |  |  |
| 10 | Дата специальной оценки условий труда |  |  |  |
| 11 | Дата обучения руководителя охране труда |  |  |  |
| 12 | Затраты на охрану труда в расчете на одного работника | руб. |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)